

## ТИТУЛЬНИЙ ЛИСТ

26.03.2024

(дата реєстрації емітентом  
електронного документа)

№ 86/2

(вихідний реєстраційний  
номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог [Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів](#), а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення)

Голова  
Правління

Лариса Невшупа

(посада)

(місце для накладання електронного  
підпису уповноваженої особи емітента/  
особи, яка надає забезпечення, що  
базується на кваліфікованому  
сертифікаті відкритого ключа)

(прізвище та ініціали керівника  
або уповноваженої особи  
емітента)

### Особлива інформація / інформація про іпотечні цінні папери/ сертифікати фонду операцій з нерухомістю емітента

#### I. Загальні відомості

1. Повне найменування	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "РІДНА"
2. Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
3. Місцезнаходження	04070 м. Київ вул. Ігорівська, буд. 12-А
4. Ідентифікаційний код юридичної особи	34809641
5. Міжміський код та номер телефону	(044) 425-12-90
6. Адреса електронної пошти, яка є офіційним каналом зв'язку.	info@sk-ridna.com.ua
7. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках особи, яка провадить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасників ринків капіталу та професійних учасників організованих товарних ринків (у разі здійснення оприлюднення).	Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України" 21676262 Україна DR/00001/APA
8. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках, особи, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до НКЦПФР (у разі, якщо емітент не подає інформацію до НКЦПФР безпосередньо).	Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України" 21676262 Україна DR/00002/ARM

#### II. Дані про дату та місце оприлюднення інформації

Інформація розміщена на  
власному вебсайті емітента

<http://www.sk-ridna.com.ua>

26.03.2024

(URL-адреса веб-сайту)

(дата)

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про затвердження звіту про винагороду членів ради та/або звіту про**  
**винагороду членів виконавчого органу**

**ЗМІСТ ІНФОРМАЦІЇ**

**Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту :**

Позачергові загальні збори акціонерів ПрАТ "СК "РІДНА" від 25.03.2024р.

**Дата затвердження органом товариства відповідного звіту :**

25.03.2024

**Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу :**

Затверджено Позачерговими Загальним зборам акціонерів  
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА  
«СТРАХОВА КОМПАНІЯ «РІДНА» від 25.03.2024р.

**ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ**

Голови та членів Правління ПрАТ «СК «РІДНА» за 2023 рік

**ВСТУП:**

Цей звіт про винагороду Правління ПрАТ «СК «РІДНА» (далі – Звіт) підготовлений на виконання закону України «Про акціонерні Товариства» від 27 липня 2022 року № 2465-ІХ, із змінами та відповідно до Законів України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг», «Про страхування», Положення про ліцензування та реєстрацію надавачів фінансових послуг та умови провадження ними діяльності з надання фінансових послуг, затвердженого постановою Правління Національного банку України № 153 від 24.12.2021, Вимог до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку № 659 від 25.09.2018, та зареєстрованим Міністерством юстиції України 30 листопада 2018 р. за № 1367/32819 та на підставі:

- Політики винагороди, затвердженої черговими Загальними зборами акціонерів ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «РІДНА» (Протокол №1/22 від 11 листопада 2022 року) (далі – «Політика винагороди»);
- Статуту ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «РІДНА».

**ОСНОВНА ЧАСТИНА:**

Звіт про винагороду Правління розкриває інформацію щодо:

1) Складу Правління (виконавчий орган) Товариства:

- Голова Правління Товариства: Невшупа Лариса Володимирівна (переобрана Головою Правління згідно Протоколу Загальних зборів акціонерів № 1/14 від 18.04.2014р. до переобрання).

- Члени Правління Товариства: Пеньков Юрій Олексійович (обраний Членом Правління згідно Протоколу Загальних зборів акціонерів № 1/14 від 18.04.2014р. до переобрання).

Протягом 2023 року склад Правління Товариства не змінювався.

2) періодичності виплат винагороди, її відповідності цій Політиці, а також впливу винагороди на бізнес-стратегію Товариства та її довгострокові інтереси і стабільність: Члени Правління отримують фіксовану винагороду, яка є гарантованою винагородою (заробітною платою) та не залежить від фінансового результату Товариства, досягнення цілей, виконання функціональних та посадових обов'язків. Заробітна плата виплачується регулярно в робочі дні не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата:

- за першу половину місяця в розмірі 50 (п'ятдесяти) % від розміру місячної заробітної плати, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) - не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця, за який здійснюється виплата заробітної плати;

- за другу половину місяця в розмірі решти заробітної плати - не пізніше 05 (п'ятого) числа місяця, наступного за місяцем, за який здійснюється виплата заробітної плати. Виплата винагороди членам Правління здійснюється у національній валюті шляхом зарахування коштів на вказані такими особами рахунки.

3) критеріїв оцінки ефективності, за якими нараховували винагороди (у разі виплати змінної складової винагороди):

Члени Правління отримують фіксовану винагороду, змінні частини винагороди членам Правління не нараховувались.

4) річних змін винагороди, яку отримав кожен член Правління, їхнього взаємозв'язку з річними результатами діяльності Товариства та співвідношенням із середнім розміром винагороди працівників Товариства, крім посадових осіб товариства, протягом щонайменше п'яти останніх фінансових років, представлені разом у спосіб, що дає змогу порівнювати:

Фінансовий рік	Річна винагорода Голови Правління, тис.грн.	Річна винагорода члена Правління, тис.грн.	Річний результат діяльності Товариства (чистий прибуток, тис.грн.)	співвідношення із середнім розміром винагороди працівників
2019	84,1	79,1	825,0	1/4
2020	89,8	84,3	46,0	1/4
2021	179,5	163,0	106,0	1/4
2022	271,6	255,1	8242,0	1/4
2023	300,0	287,4	270,0	1/3

5) розміру винагороди й форми виплати винагороди, яку виплачено або яку мають виплатити кожному члену Правління, рішення про виплату якої прийнято відповідним органом управління у звітному фінансовому році:

Інформація про суми винагороди (заробітної плати), компенсації витрат та додаткові блага членам Правління ПрАТ "СК "РІДНА" за 2023 рік							
п/п	Посада	Ідентифікаційний номер	Інформація щодо винагороди				
	Компенсація витрат та додаткові блага, в т.ч.		Утримано податків, грн.				
	Заробітна плата		участь у додаткових програмах пенсійного забезпечення				
	Грошові виплати, грн.		Надані в негрошовій формі, грн.				
1	Голова Правління	2648013209	300 000,00	-	-	28956,86	
		65290,74					
2	Заступник Голови Правління	2579604856	287 449,07	-	-	-	
		56052,57					

6) винагород, які отримав кожен член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих:

Упродовж 2023 року члени Правління не отримували такі винагороди.

7) винагород, які отримав кожен член Правління Товариства у формі участі у

прибутках та/або премій, і причин, чому їх надали;

Упродовж 2023 року члени Правління не отримували такі винагороди.

8) компенсації, виплаченої колишнім членам Правління у зв'язку із завершенням їхньої діяльності під час відповідного фінансового року (якщо такі мали місце):  
Протягом 2023 року дані виплати не проводились, змін у складі Правління не було.

9) умов трудових договорів (контрактів) членів Правління щодо виплати винагороди, строку таких договорів (контрактів), а також щодо умов виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів):

З членами Правління укладені трудові договори. З Головою Правління Контракт. Дані договора передбачають наступні умови:

1) заробітна плата виплачується регулярно в робочі дні не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, а саме в наступні строки:

- за першу половину місяця в розмірі 50 (п'ятдесяти) % від розміру місячної заробітної плати, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) Керівника - не пізніше 20 (двадцятого) числа місяця, за який здійснюється виплата заробітної плати;

- за другу половину місяця в розмірі решти заробітної плати - не пізніше 05 (п'ятого) числа місяця, наступного за місяцем, за який здійснюється виплата заробітної плати.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим, неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

2) розмір винагороди визначений штатним розписом, що затверджується Головою Правління.

3) виконання обов'язків від 18.04.2014р. до переобрання.

4) дія трудового договору (Контракту) може бути припинена з підстав і в порядку, передбаченому чинним законодавством, цим Контрактом, у тому числі:

- після закінчення строку дії Контракту;

- за згодою Сторін;

- за ініціативою Товариства у випадках, передбачених чинним законодавством, Контрактом;

- за ініціативою члена Правління у випадках, передбачених чинним законодавством, цим Контрактом.

Член Правління може бути звільнений з посади, а Контракт розірваний з ініціативи Товариства у випадку:

- припинення повноважень Члена Правління у порядку, встановленому статутом Товариства;

- одноразового грубого порушення Членом Правління трудових обов'язків;

- систематичного невиконання Членом Правління без поважних причин встановлених Контрактом обов'язків;

- винних дій Члена Правління, внаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно чи в розмірах, нижчих від встановленого чинним законодавством розміру мінімальної заробітної плати.

10) використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди:

Продовж 2023 року дане право Товариством не використовувалось.

11) додаткових програм, зокрема пенсійного забезпечення:

Продовж 2023 року члени Правління не приймали участь в програмі пенсійного забезпечення.

12) відхилення від цієї Політики, а також пояснення виняткових обставин такого відхилення й вказівки на конкретні елементи Політики, щодо яких відбулось відхилення: відхилень щодо виконання цієї Політики – не було.

#### ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ:

Члени Правління не отримували винагороди за спеціальні послуги поза межами звичайних функцій.

Товариство не надавало та не виплачувало членам Правління позики, авансові платежі, гарантії.

#### ВИСНОВОК:

З урахуванням вищенаведеного можна зробити висновок про те, що діяльність Голови Правління та членів Правління в 2023 році була ефективною.

25 березня 2024 року.

#### **Додаткова інформація, яка необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію, виходячи з конкретних умов фінансово-господарської діяльності емітента :**

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту 25.03.2024 р.

Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту:

Позачергові загальні збори акціонерів ПрАТ "СК "РІДНА" від 25.03.2024р.

Текст звіту про винагороду членів виконавчого органу розміщено на власному на власному веб-сайті Товариства: <https://sk-ridna.com.ua>

#### **ЗМІСТ ІНФОРМАЦІЇ**

##### **Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту :**

Позачергові загальні збори акціонерів ПрАТ "СК "РІДНА" від 25.03.2024р.

##### **Дата затвердження органом товариства відповідного звіту :**

25.03.2024

##### **Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу :**

Затверджено Загальним зборам акціонерів

ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА

«СТРАХОВА КОМПАНІЯ «РІДНА» від 25.03.2024р.

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ членів Наглядової ради ПрАТ «СК «РІДНА» за 2023 рік

#### **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ:**

Цей Звіт про винагороду членів Наглядової ради ПрАТ «СК «РІДНА» (далі – Звіт) підготовлений на виконання закону України «Про акціонерні Товариства» від 27 липня 2022 року № 2465-ІХ, із змінами та відповідно до Законів України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг», «Про страхування», Положення про ліцензування та реєстрацію надавачів фінансових послуг та умови провадження ними діяльності з надання фінансових послуг, затвердженого постановою Правління Національного банку України № 153 від 24.12.2021, Вимог до положення про винагороду та звіту про винагороду членів Наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку № 659 від 25.09.2018, та зареєстрованим Міністерством юстиції України 30 листопада 2018 р. за № 1367/32819 та на підставі:

- Політики винагороди, затвердженої черговими Загальними зборами акціонерів ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «РІДНА» (Протокол №1/22 від 11 листопада 2022 року) (далі – «Політика винагороди»);
- Статуту ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «РІДНА».

Звіт про винагороду членів Наглядової ради розкриває

наступну інформацію:

1) Склад Наглядової ради:

- Голова Наглядової ради Товариства - Петушак Валерій Дісанович (переобраний Головою Наглядової ради згідно Протоколу Загальних зборів акціонерів № 1/23 від 30.04.2023р., Погодження НБУ № 21/1415-рк від 04.08.2023).

- Член Наглядової ради Товариства - Кузьменко Віталій Васильович (переобраний Членом Наглядової ради згідно Протоколу Загальних зборів акціонерів № 1/23 від 30.04.2023р., Погодження НБУ № 21/1413-рк від 04.08.2023).

- Член Наглядової ради Товариства - Петушак Сергій Валерійович (переобраний Членом Наглядової ради згідно Протоколу Загальних зборів акціонерів № 1/23 від 30.04.2023р., Погодження НБУ № 21/1414-рк від 04.08.2023).

2) періодичність виплат винагороди, її відповідності Політиці, а також впливу винагороди на бізнес-стратегію Товариства та її довгострокові інтереси і стабільність:

Винагорода виплачується після утримання всіх податків і зборів (обов'язкових платежів), визначених законодавством, кожного календарного місяця і періодичність її виплат повністю відповідає «Політиці винагороди».

Винагорода за цивільно-правовими договорами виплачувалась протягом 5 (п'яти) календарних днів з дати підписання відповідного акту наданих послуг. Порядок та строки підписання акту визначаються в договорі.

Бізнес-стратегія Товариства спрямована на те, щоб кожен окремих член Наглядової ради, так само як і співробітник, працював над загальними цілями Товариства та спрямовував свої зусилля в заданому напрямку. До складу Наглядової ради обираються акціонери або особи, які представляють їхні інтереси, саме тому члени Наглядової ради працюють на максимальне задоволення інтересів акціонерів. Саме наявність родинних зв'язків забезпечує стабільність роботи компанії та її довгострокові інтереси.

Багато років члени Наглядової ради працювали на безоплатній основі. Виплата винагороди членам Наглядової ради в 2023 році спрямована на стимулювання ще більш результативної та ефективної їх діяльності, розвитку і зростанні прибутку Товариства, не викликає конфлікт щодо використання ресурсів Товариства, оскільки розмір винагороди є мінімальним, а переваги для фінансової та виробничої ефективності у досягненні стратегічних цілей Товариством очевидні. Щороку нерозподілений прибуток направляється на розвиток страхової компанії і як результат з 5 ліцензій на початку діяльності ПрАТ «СК «РІДНА» на сьогодні має 35 ліцензій, статутний капітал Товариства збільшився до 16 мільйонів гривень.

3) критерії оцінки ефективності, за якими нараховували винагороду (у разі виплати змінної складової винагороди):

Відповідно до окремого рішення Загальних зборів акціонерів до винагороди членів Наглядової ради застосовуються змінні складові винагороди за результатами оцінки ефективності діяльності Наглядової Ради в цілому та кожного її члена окремо. Критерії оцінки діяльності членів Наглядової ради включають в себе поєднання кількісних та якісних (нефінансових) показників, а також перевірку результатів роботи кожної особи за відповідний період.

Оцінка ефективності діяльності Наглядової ради Товариства в цілому, кожного з їх членів окремо, включала зокрема наступні критерії оцінки:

- оцінка виконання Наглядовою радою поставлених цілей;

- ефективність виконання функцій, відповідність повноважень вимогам законодавства, особливостям діяльності Товариства, характеру й обсягам страхових послуг, профілю ризику Товариства;

- ефективність методів і процедур роботи Наглядової ради, включаючи взаємодію між собою та підрозділами контролю; якість взаємодії між членами Наглядової ради під час засідань та якість виконання прийнятих ними рішень;

- оцінка компетентності та ефективності кожного члена Наглядової ради;

- колективна придатність Наглядової ради з урахуванням розміру, особливостей діяльності, характеру й обсягів надання послуг із страхування, профілю ризику Товариства та положення Товариства на страховому ринку;

- ділова репутація членів Наглядової ради.

4) річні зміни винагороди, яку отримав кожен член Наглядової ради, їх взаємозв'язок з річними результатами діяльності Товариства та співвідношенням із середнім розміром винагороди працівників Товариства, крім посадових осіб товариства, протягом щонайменше п'яти останніх фінансових років, представлені разом у спосіб, що дає змогу порівнювати:

Річні зміни винагороди, яку отримав кожен член Наглядової ради, не мали взаємозв'язок з річними результатами діяльності Товариства, про що свідчить наступна інформація:

Фінансовий рік      Річна винагорода членів Наглядової ради (2-х осіб),

тис.грн.      Річна винагорода Голови Наглядової ради,

тис.грн.      Річний результат діяльності Товариства

(чистий прибуток, тис.грн.) співвідношенням із середнім розміром винагороди працівників

2019 не виплачувалась не виплачувалась 825,0 -

2020 не виплачувалась не виплачувалась 46,0 -

2021 не виплачувалась не виплачувалась 106,0 -

2022 40,0 22,0 8242,0 1/3

2023 368,0 203,0 270,0 1/2

5) розмір винагороди й форма виплати винагороди, яку виплачено або яку мають виплатити кожному члену Наглядової ради, рішення про виплату якої прийнято відповідним органом управління у звітному фінансовому році:

Для підготовки Звіту було проаналізовано «Політику винагороди» ПрАТ «СК «РІДНА» та умови цивільно-правових договорів, укладених з членами Наглядової ради Товариства. Згідно п. 7.1 «Політики винагороди» ПрАТ «СК «РІДНА» форма виплати винагороди членам Наглядової ради - зарахування коштів у національній валюті на вказані такими особами рахунки.

Протягом 2023 року винагорода членам Наглядової Ради Товариства виплачувалась відповідно до укладених з ними цивільно-правових договорів з врахуванням наступного:

- на підтвердження факту виконання власних обов'язків, Член Наглядової ради щомісячно складав акт наданих послуг, в якому зазначався перелік наданих послуг, сума винагороди за місяць, сума додаткової винагороди та сума витрат, які підлягають компенсації (за наявності);

- підписаний Сторонами Акт є підставою для здійснення оплати винагороди за місяць, додаткової винагороди та компенсації витрат за відповідний період (за наявності);

- Голова Наглядової ради Товариства має право на отримання додаткової винагороди у розмірі 2000 (дві тисячі) гривень на місяць;

- винагорода та додаткова винагорода є єдиною оплатою за виконання всіх обов'язків Члена Наглядової ради (наданих послуг), на яку він має право відповідно до Договору.

Загальна сума винагороди 3 (трьох) членів Наглядової Ради за 2023 рік нараховувалась і виплачувалась у гривнях у безготівковій формі на підставі актів наданих послуг та становила 571,0 тис. грн. Інші виплати на користь членів Наглядової Ради не здійснювались.

б) винагороди, які отримав кожен член Наглядової ради від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійовані:

В 2023 році винагороди від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійовані з членами Наглядової ради не виплачувались, оскільки відсутні.

7) винагороди, які отримав кожен член Наглядової Ради у формі участі у прибутках та/або премій, і причин, чому їх надали:

Члени Наглядової ради не отримували винагороди у формі участі у прибутках та/або премій, оскільки даний вид винагороди не передбачено укладеними з ними цивільно-правовими договорами.

8) компенсації, виплачені колишнім членам Наглядової ради у зв'язку із завершенням їхньої діяльності під час відповідного фінансового року (якщо такі мали місце):

Протягом 2023 року дані виплати не проводились, зміни у складі Наглядової ради не мали місця.

9) умови трудових договорів (контрактів) членів Наглядової ради щодо виплати винагороди, строку таких договорів (контрактів), а також щодо умов виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів):

З членами Наглядової ради не укладались трудові договори (контракти).

На Загальних зборах акціонерів ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "РІДНА" було прийняте рішення (Протокол № 1/23 від 30 квітня 2023 року) про укладення із членами Наглядової ради цивільно-правових договорів.

10) використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди:

Продовж 2023 року дане право Товариством не використовувалось.

11) додаткові програми, зокрема пенсійного забезпечення:

ПрАТ «СК «РІДНА» не надає членам Наглядової Ради Товариства додаткові програми, зокрема пенсійного забезпечення.

12) відхилення від цієї Політики, а також пояснення виняткових обставин такого відхилення й вказівки на конкретні елементи Політики, щодо яких відбулось відхилення: Протягом 2023 року порушень умов «Політики винагороди» та відхилень від її положень не було.

Товариство не виплачувало членам Наглядової ради позики, авансові платежі, гарантії не надавались.

Інформація про ефективність виконання кожним членом Наглядової Ради своїх функцій

Прізвище, ім'я,

по батькові

члена Наглядової

Ради Кількість

засідань

(всього за 2023 рік) Фактична присутність на засіданнях

Причини

відсутності на засіданні Рішення,

від прийняття

яких відмовився

Петушак Валерій Дісанович

19 19 - -

Петушак Сергій Валерійович

19 12 тимчасова непрацездатність -

Кузьменко Віталій Васильович

19 19 - -

Виконання членами Наглядової ради цільових показників ефективності у 2023 році.

Було розглянуто інформацію щодо діяльності членів Наглядової ради протягом 2023 року, в тому числі виконання ними функціональних завдань та обов'язків, відповідність кваліфікаційним вимогам. За результатами розгляду оцінки членів Наглядової ради можна зробити висновок, що всі основні функціональні завдання та обов'язки, покладені на кожного окремого члена Наглядової ради, були виконані, що свідчить про ефективність їх діяльності.

Протягом 2023 року відсутні факти неприємної поведінки членів Наглядової Ради.

**ВИСНОВОК:**

З урахуванням вищенаведеного можна зробити висновок про те, що діяльність Наглядової ради в цілому, та кожного її члена окремо, у 2023 році була ефективною.



25 березня 2024 року.

**Додаткова інформація, яка необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію, виходячи з конкретних умов фінансово-господарської діяльності емітента :**

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту 25.03.2024 р.

Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту

Позачергові загальні збори акціонерів ПрАТ "СК "РІДНА" від 25.03.2024р.

Текст звіту про винагороду членів наглядової ради розміщено на власному на власному веб-сайті Товариства: <https://sk-ridna.com.ua>